

प्रशिक्षण की आवश्यकता - TRAINING NEEDS ASSESSMENT

I. नाम: _____

सामान्य जानकारी :

| | | | |
|-----|-----------------------------|-------|--------------|
| ii | संपर्क विवरण | ईमेल: | मोबाइल नंबर: |
| iii | ULB का नाम | | |
| iv | पदनाम | | |
| v | शिक्षा (Highest as on date) | | |

भाग ए: नौकरी संबंधित जानकारी

1. कृपया अपने पर्यवेक्षक / रिपोर्टिंग अधिकारी का संपर्क विवरण प्रदान करें :

नाम:

पदनाम और ULB नाम :

मोबाइल नंबर:

ईमेल:

2. शहरी क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव :

3. मौजूदा स्थिति में आपके प्रमुख कर्तव्य / जिम्मेदारियाँ क्या हैं :

4. उपरोक्त प्रश्न के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सी आपकी सबलता और कमजोरियाँ हैं।

| | विशेषज्ञता के क्षेत्र | कमजोरी का क्षेत्र |
|---|-----------------------|-----------------------|
| • DAY- NULM दिशानिर्देश और प्रक्रिया का ज्ञान | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| • लोगों के प्रबंधन और संचार कौशल | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| • कार्य संगठन और समय प्रबंधन | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| • क्षेत्र कार्य / सीधे समुदाय के साथ काम करना | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| • एमएस ऑफिस/ इंटरनेट सर्च/ अन्य कंप्यूटर एप्लिकेशन की जानकारी | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

5. निम्नलिखित प्रशिक्षण / सीखने में अपनी प्राथमिकता के अनुसार तरीकों का चयन करें:

| | सबसे पसंदीदा | पसंदीदा | कम से कम पसंद किया |
|--|--------------|---------|--------------------|
| एक्सपोजर विजिट / प्रदर्शन / अध्ययन दौरे | | | |
| संरचित कक्षा प्रशिक्षण / प्रस्तुति / कार्यशाला | | | |
| समूह कार्य / इंटरैक्टिव व्यायाम | | | |
| केस स्टडी / अनुभव बाँटना / सर्वोत्तम अभ्यास | | | |
| फिल्म्स / ऑडियो-विजुअल ट्रेनिंग मॉड्यूल | | | |
| ई-लर्निंग मॉड्यूल | | | |
| हैंड -ऑन-ट्रेनिंग / कार्य प्रशिक्षण | | | |

भाग बी: प्रशिक्षण के लिए मूल्यांकन की आवश्यकता है :

6. कृपया उस विषय को चिह्नित करें जिसके लिए आपको प्रशिक्षण की आवश्यकता है?

| | अत्यधिक आवश्यकता है | आवश्यकता | आवश्यकता नहीं है |
|--|---------------------|----------|------------------|
| DAY- NULM दिशानिर्देश और प्रक्रिया का ज्ञान | | | |
| प्रबंधन कौशल (परियोजना प्रबंधन, टीम प्रबंधन, वित्तीय प्रबंधन आदि) | | | |
| मनोवृत्ति / व्यवहार प्रोग्राम (संचार, प्रेरणा, आत्म प्रतिबिंब आदि) | | | |
| समाज की सामाजिक-संस्कृति की आवश्यकताओं के प्रति संवेदनशीलता | | | |
| टीओटी माइक्रो उद्यम पर / आय सृजन गतिविधि | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| बैंकिंग / वित्तीय समावेशन | | | |
| एनयूएलएम के लिए डेटा प्रबंधन और एमआईएस | | | |

भाग सी: शहरी क्षेत्र के बारे में सामान्य ज्ञान :

7. आपके अनुसार ULB में CMM के सामने सबसे बड़ी चुनौतियां क्या आती हैं?

8. आपकी समझ और जुड़ाव के स्तर के आधार पर, कृपया DAY- NULM के विभिन्न घटकों के बारे में निम्नलिखित विवरण पर जानकारी दें.

| मिशन | प्रमुख जिम्मेदारी क्षेत्र (key responsibility area) | घटक की समझ | लक्ष्यों की प्राप्ति कैसे करेंगे | एक्शन प्लान |
|---|--|------------|----------------------------------|-------------|
| सामाजिक जागरूकता एवं संस्थागत विकास (SM&ID) | | | | |
| क्षमता संवर्धन एवं प्रशिक्षण (CB&T) | | | | |
| शहरी गरीबों के लिए आश्रय योजना (SUH) | | | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| शहरी पथ विक्रेताओं को सहायता (SUSV) | | | | |
| स्वरोजगार कार्यक्रम (SEP) | | | | |
| कौशल प्रशिक्षण एवं प्लेसमेंट के माध्यम से रोजगार (EST&P) | | | | |
| मैनेजमेंट इनफार्मेशन सिस्टम (MIS) | | | | |
| सूचना शिक्षा संचार (IEC) | | | | |